

MENER UNE ÉQUIPE, INDIURE LE CHANGEMENT

Présentateur: Dr. D. Christopher Kayes, Professor of Management,
George Washington University

Questions à Discuter

1. Décrivez un cas où vous avez effectivement suscité le changement dans votre communauté ou votre organisation. À quelles compétences avez-vous eu recours ?

Actions de Développement

1. Décrivez les caractéristiques que vous souhaiteriez chez un mentor. Informez-en les membres de votre équipe pour voir s'ils connaissent quelqu'un qui possède ces caractéristiques. Demandez qu'on vous présente cette personne.
2. Énoncez l'une de vos forces et l'une de vos faiblesses. Demandez aux membres de votre groupe leurs suggestions pour pallier les faiblesses. Proposez votre aide aux autres dans vos points forts.
3. Choisissez une compétence à développer après la réunion. Dites aux membres de votre groupe comment vous prévoyez de le faire.